

Agent de crèche / CAP Petite enfance / CAP Accompagnement éducatif petite enfance

Cadre d'emplois des agents sociaux territoriaux

Organisme émetteur : Ville de Versailles

Direction concernée

Direction de la Petite Enfance

Domaine d'activité

Enfance et famille

Catégorie du poste

Catégorie C

Poste ouvert aux

Titulaires
Contractuels

Type de poste

Poste à temps complet

Poste télétravaillable

Non

Vos missions

Missions principales

Choisir Versailles, c'est travailler dans un environnement unique, une ville dotée d'un patrimoine historique exceptionnel, d'un cadre verdoyant, d'infrastructures modernes et d'un accès facile aux transports

En matière de petite enfance, la ville de Versailles propose une offre diversifiée d'accueil avec

- **655 places d'accueil municipales** réparties dans **16 établissements** d'une capacité de **12 à 80 enfants**.
- **Deux lieux d'accueil enfants-parents (LAEP)**
- **Un Relais Petite Enfance (RPE)**

Ces établissements évoluent dans un environnement privilégié **proche de la nature** et bénéficient d'une **offre culturelle variée**, contribuant à l'éveil et au bien-être des tout-petits.

Si vous aimez travailler avec les enfants et souhaitez contribuer à leur épanouissement, cette opportunité est faite pour vous ! **Rejoignez-nous en tant qu'agent de crèche.**

Votre mission :

- Accueillir l'enfant et sa famille tout au long de la journée.
- Prendre soin de l'enfant en fonction de son âge et de ses besoins.
- Garantir la sécurité, l'hygiène et le bien-être de chaque enfant.
- S'engager dans les projets de l'établissement
- Participer à la cohésion de l'équipe et au développement de relations professionnelles harmonieuses et d'une ambiance sereine au sein de la crèche.

Ce que nous recherchons chez vous :

- Un CAP petite enfance, CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance
- De la bienveillance, de la patience et de l'empathie
- Un sens des responsabilités et de l'organisation
- Un esprit d'équipe et le sens de l'écoute
- Le sens du service public

Ce que nous vous offrons :

- Un environnement de travail stimulant et bienveillant
- Un projet éducatif qui laisse place à la créativité
- Des équipes compétentes et engagées
- Des opportunités de formation et d'évolution professionnelle
- L'appui d'une équipe pluridisciplinaire pour un soutien aux pratiques et à l'accompagnement des enfants

Votre profil

Formation

- CAP petite enfance ou AEPE
- Le poste est aussi ouvert aux titulaires d'un BP ou BEP accompagnement, soins et services à la personne, d'un diplôme d'état d'auxiliaire de vie

sociale ou d'accompagnant éducatif et social, de personne ayant exercé pendant 3 ans en qualité d'assistante maternelle agréée...

Savoir-faire

- Connaître et respecter les besoins fondamentaux de l'enfant
- Savoir observer l'enfant et travailler la juste distance

Savoir-être

- Capacité d'adaptation aux situations
- Sens de l'accueil
- Avoir le sens de l'organisation et l'esprit d'initiative
- Sens du travail en équipe
- Flexibilité, assiduité
- Qualités relationnelles
- Sens des responsabilités

Conditions d'emploi

Cycle de travail

Selon les établissements, plusieurs cycles de travail sont proposés :

- Temps de travail annualisé : congés une semaine à chaque période de vacances scolaires, 2 semaines à Noël et 6 semaines l'été
- 39h hebdomadaires : 25 jours de congés, 23 RTT et 2 jours de fractionnement sous condition

Avantages

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année
- Parcours professionnel évolutif par le biais d'accompagnement de formations
- Participation de la Ville à la mutuelle et au contrat collectif Prévoyance
- Remboursement des frais de transport à hauteur de 75%
- Possibilité d'adhérer à la Caisse d'Entraide (prestations sociales et loisirs)