

Directeur des ressources humaines

Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Organisme émetteur : Ville de Versailles

Localisation du poste : Bâtiment CCAS 6 impasse des gendarmes - 78000 VERSAILLES

Direction concernée

Direction des Ressources Humaines

Domaine d'activité

Ressources Humaines

Catégorie du poste

Catégorie A

Poste ouvert aux

Contractuels
Titulaires

Type de poste

Poste à temps complet

Vos missions

Missions principales

Créée au XVII^{ème} siècle, la Ville de Versailles est mondialement connue pour son château et son parc. Véritable ville-jardin, la cité royale possède un cadre unique, mélange harmonieux de quartiers historiques préservés et de nombreux espaces naturels. Idéalement située à 17 kilomètres de Paris, elle bénéficie d'une accessibilité remarquable grâce à son réseau de 5 gares et de 3 autoroutes. Ses nombreuses écoles offrent une qualité d'enseignement très appréciée des jeunes et des familles. Avec plus de 1300 commerces, elle bénéficie d'une consommation de proximité dynamique qui participe activement à son animation et à la qualité de son cadre de vie. Avec près de 140 métiers, la Ville de Versailles emploie 1800 agents et recrute 300 personnes par an dans de très nombreux domaines d'activités : urbanisme-architecture, espaces verts, affaires culturelles, éducation-petite enfance, sécurité, services techniques...

La ville de Versailles recrute son Directeur/trice des ressources humaines.

Vos missions :

Au sein d'une direction des ressources humaines mutualisée (ville de Versailles, CCAS et Communauté d'Agglomération de Versailles Grand Parc) et dans un contexte de maîtrise des dépenses et de projets ambitieux, la DRH est engagée dans une démarche d'efficacité de son organisation et de son action.

En tant que directeur des ressources humaines, vous jouez un rôle central dans l'accompagnement des agents et des directions sur les thématiques liées à la fonction d'encadrement et à la conduite du changement. Vous questionnez les pratiques actuelles et formulez des hypothèses d'amélioration des organisations de travail dans une logique d'optimisation et de modernisation des ressources, de simplification et de traçabilité des processus.

En matière de pilotage de l'activité RH et de la masse salariale, vous participez à la définition de la politique RH en élaborant et en proposant des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques et les ressources disponibles en diffusant les orientations de la politique RH auprès des directions.

Dans le cadre du développement de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, vous définissez la politique de recrutement et de mobilité interne, ainsi que les grands axes du plan de formation.

Vous encadrez une direction de six services. Vous veillez au développement de leurs compétences, vous donnez le cap stratégique et vous impulsez les grands chantiers/projets RH.

Vous animez le dialogue social et les instances représentatives en veillant aux bonnes conditions d'exercice du droit syndical et en prévenant et résolvant les conflits sociaux. Vous gérez les contentieux du personnel et mettez en œuvre les procédures disciplinaires.

Vous assurez un rôle de conseil auprès de la direction générale et des directeurs dans le suivi des situations individuelles (sanctions...).

Vous portez un regard attentif et impulsez les projets de communication RH et participez au développement de l'information et de la communication au sein de la collectivité.

Vous pilotez la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels, de maintien dans l'emploi des personnes porteuses de handicaps (reclassement...).

Enfin, vous exercez l'ensemble de vos missions en lien étroit avec le Maire-Adjoint délégué au Personnel et le Directeur Général des Services

Votre profil

Formation

Niveau bac +4/+5 en Ressources humaines

Expérience

Expérience professionnelle dans le domaine des ressources humaines, de préférence au sein de la fonction publique.

Savoir-faire

- Connaissance des statuts et organisation de la fonction publique territoriale
- Connaissances juridiques et techniques en ressources humaines (paie, carrière, santé, etc.)
- Principes et concepts fondamentaux de la GRH
- Management
- Expérience de la conduite de projets transversaux
- Maîtrise des techniques de négociation et de conduite du changement
- Maîtrise des techniques de recrutement, d'entretiens individuels et d'animation de réunions
- Techniques de gestion des conflits
- Connaissances générales en matière de communication
- Droit social
- SEDIT RH, outils bureautiques

Savoir-être

Rompus au management des équipes et au management de projets, vous avez démontré, au cours de vos expériences, de grandes qualités de communication, de dialogue, de médiation, et de négociation.

Disponible, réactif et disposant d'une importante capacité d'analyse et de synthèse, vous êtes doté d'un leadership et d'un sens de l'organisation et des priorités permettant de conduire des projets tout en apportant des réponses aux besoins des équipes RH et des directions.

Vous disposez également de bonnes capacités rédactionnelles.

Conditions d'emploi

Cycle de travail

Poste à temps complet à 39h/semaine

Nombre de jours de congés

25 jours de congés, 23 RTT et 2 jours de fractionnement sous condition

Avantages

- Participation de la Ville à la mutuelle et au contrat collectif Prévoyance
- Remboursement des frais de transport en commun à hauteur de 75%
- Possibilité d'adhérer à la Caisse d'Entraide (prestations sociales et loisirs)

Vous trouverez ci-dessous le lien URL pour postuler :

lightcons.tzportal.io/fr/jobs/12489-90