

Psychologue

Cadre d'emplois des psychologues territoriaux

Organisme émetteur : Centre Communal d'Action Sociale

Localisation du poste : 6 impasse des gendarmes

Direction concernée

Centre Communal d'Action Sociale

Domaine d'activité

Social

Service concerné

Point accueil écoute jeunes (PAEJ)

Catégorie du poste

Catégorie A

Poste ouvert aux

Titulaires
Contractuels

Type de poste

Poste à temps complet

Vos missions

Missions principales

Le Point accueil écoute jeunes (PAEJ), rattaché au CCAS de Versailles, est une structure qui accueille de façon inconditionnelle, gratuite et confidentielle, des jeunes de 12 à 25 ans et les parents qui rencontrent des difficultés d'ordre varié : mal-être, difficultés à gérer ses émotions, difficultés familiales, dans la relation parents-enfants, la scolarité, le comportement, la santé... Conçus comme des structures de premier niveau de réponse, les professionnels reçoivent les jeunes et les parents pour évaluer la situation, et éventuellement les orienter vers un partenaire du territoire en fonction des besoins.

A l'activité du PAEJ est adossée une action de soutien à la parentalité complémentaire dans le cadre de l'Espace Parents (permettant de s'adresser aux parents d'enfants de moins de 12 ans), mise en œuvre par les psychologues exerçant au PAEJ, renforçant la transversalité entre les politiques jeunesse et parentalité.

Ce service est géré par le CCAS de Versailles

MISSIONS :

Accompagnement psychologique des jeunes et des parents

- Accueillir, écouter et évaluer les besoins des jeunes âgés de 12 à 25 ans et des parents d'enfants de 0 à 25 ans en situation de vulnérabilité ou en demande de soutien
- Réaliser des entretiens individuels (et éventuellement familiaux) pour offrir un espace de parole sécurisant, exceptionnellement en visioconférence ou par téléphone
- Réaliser des évaluations cliniques pour identifier les problématiques (anxiété, dépression, conflits familiaux, dépendances, etc.).
- Établir un lien de confiance et accompagner les jeunes et les parents dans la gestion de leurs émotions et leurs difficultés

Travail en réseau et partenariat

- Travailler en lien et en complémentarité avec les autres membres de l'équipe du PAEJ ainsi qu'avec les partenaires du territoire (du champ scolaire, social, sanitaire, loisirs, emploi...) pour mettre en place un accompagnement global adapté aux besoins du jeune
- Entretenir et développer les partenariats en amont et en aval (rencontres et échanges réguliers avec les interlocuteurs au sein d'institutions ou associations du champ scolaire, médical, social...) afin de faciliter les orientations et fluidifier les parcours

Interventions de soutien et de prévention

- Intervenir lors de forums ou grandes manifestations pour sensibiliser les jeunes et les parents et promouvoir le dispositif PAEJ
- Contribuer à la mise en place d'actions hors les murs et d'aller vers, notamment via des collaborations avec les partenaires du territoire.

Suivi et évaluation du dispositif PAEJ

- Contribuer au suivi et à l'évaluation de l'activité du service : renseigner les données d'activité, contribuer à l'élaboration du rapport d'activité annuel.

Animer le réseau départemental des PAEJ des Yvelines

Votre profil

Formation

Master 2 en psychologie clinique, titre de psychologue, avec spécialisation ou expérience en psychologie de l'adolescence et de la jeunesse.

Expérience

Expérience souhaitée en accompagnement de jeunes en milieu associatif, scolaire ou en PAEJ.

Savoir-faire

- Solides compétences en entretien clinique et évaluation psychologique.
- Connaissance des dispositifs de prévention et des problématiques spécifiques à la jeunesse (addictions, troubles psychiques, violences, etc.).
- Aisance dans l'animation d'actions collectives de sensibilisation ou de prévention auprès de jeunes, de parents ou de professionnels
- Déontologie

Savoir-être

- Capacités d'écoute, d'empathie, et maîtrise de la relation d'aide.
- Aisance relationnelle avec un public varié : jeunes et parents vulnérables, professionnels.
- Souplesse et disponibilité
- Sens de la discrétion et respect du secret professionnel

Conditions d'emploi

Cycle de travail

Poste à 39h/semaine

Contrainte(s) liée(s) au poste

- Travail ponctuel en soirée ou le samedi possible
- Déplacements occasionnels sur le territoire de la ville

Nombre de jours de congés

25 jours de congés, 23 RTT et 2 jours de fractionnement sous conditions

Avantages

- Participation du CCAS à la mutuelle et au contrat collectif prévoyance
- Remboursement des frais de transport à hauteur de 75%
- Possibilité d'adhérer à la Caisse d'Entraide (prestations sociales et loisirs)