

## Animateur Famille / CLAS

Cadre d'emplois des animateurs territoriaux

**Organisme émetteur :** Ville de Versailles

**Localisation du poste :** Maison de quartier - 78000 Versailles

### Direction concernée

Direction de la Vie des Quartiers, des Loisirs et de la Jeunesse

### Domaine d'activité

Social

### Service concerné

Maison de quartier

### Catégorie du poste

Catégorie B

### Poste ouvert aux

Contractuels  
Titulaires

### Type de poste

Poste à temps complet

### Poste télétravaillable

Non

## Vos missions

### Missions principales

#### Planification, organisation des projets d'animation :

- Recueillir et analyser les besoins et caractéristiques du public accueilli
- Élaborer, planifier, formaliser et chiffrer les projets d'activité et d'animation découlant du projet pédagogique
- Encadrer les activités de loisirs et les adapter aux différents publics

#### Animation des groupes :

- Construire, animer et maintenir une dynamique de groupe : favoriser l'expression, la participation et la créativité des publics

#### Favoriser le dialogue local et information du public :

- Mobiliser le public et créer un lien de confiance sur la durée / Participer aux commissions
- Identifier, formaliser et développer des partenariats, en prenant appui, sur le réseau professionnel existant et le tissu associatif

#### Évaluation des projets menés :

- Analyser l'impact et les effets des projets au regard des objectifs fixés dans le cadre du projet pédagogique de la structure

#### Participation aux initiatives et au fonctionnement de la Maison de Quartier :

- Assurer un lien fort avec les autres secteurs de la structure : senior, enfance jeunesse...
- Participer à l'organisation des événements type fêtes de quartier, et aux actions transversales inter – maisons de quartier

#### MISSIONS SPECIFIQUES AUX SECTEURS CLAS ET FAMILLE :

- **SECTEUR CLAS :** « L'ensemble des actions du dispositif CLAS visent à offrir, aux côtés de l'École, l'appui et les ressources dont les enfants ont besoin pour réussir à l'École, appui qu'ils ne trouvent pas toujours dans leur environnement familial et social. »

#### Mise en œuvre du dispositif CLAS :

- Accueillir et informer les familles / Concevoir des projets individuels et collectifs, mettre en œuvre ces différentes actions
- Recruter et coordonner les activités des bénévoles et de l'équipe des vacataires (briefing régulier...)
- Mettre en place une stratégie pédagogique afin de pallier aux difficultés que rencontrent les enfants

#### Évaluation du dispositif CLAS :

- Participer à la création d'outils pédagogiques et d'évaluation : élaborer les tableaux de suivi des activités et le bilan annuel

#### Mobilisation des différents acteurs :

- Favoriser la liaison et la mobilisation des acteurs de la communauté éducative (associations, établissements scolaires...)

- **SECTEUR FAMILLE :**

**Coordination et développement du projet dans le cadre de l'agrément collectif famille (du projet à l'évaluation) :**

- Diagnostiquer les besoins et attentes des habitants / Participer aux animations et sorties liées aux projets

**Organisation, animation et évaluation des ateliers de son secteur :**

- Organiser des actions en partenariat avec les professeurs et/ou les associations et bénévoles (sorties, expositions...)
- Collaborer avec les CESF de Maison de quartier

## Votre profil

### Formation

**Formation - Accès au poste :** Diplôme (Obligation agrément collectif famille) de BAC +2 minimum : type DUT ou BUT carrières sociales ou option animation sociale et socioculturelle ou Licence sciences de l'éducation

### Expérience

Expérience antérieure souhaitée : Oui sur poste similaire d'au moins 1 an en Centre Social ou en association ou en CCAS

### Savoir-faire

- Connaissance des dispositifs et de la législation en vigueur (DDCS notamment)
- Méthodologie de projet
- Techniques d'animation
- Aptitude au management d'une équipe de bénévoles et vacataires
- Capacité rédactionnelle

### Savoir-être

- Pédagogie
- Savoir travailler en équipe
- Savoir s'organiser
- Capacité d'adaptation

## Conditions d'emploi

### Cycle de travail

Poste à pourvoir à temps 36h/semaine complet du Lundi au Vendredi

### Contrainte(s) liée(s) au poste

Disponibilité certains soirs (CLAS)

### Nombre de jours de congés

25 jours de congés, 6 RTT et 2 jours de fractionnement sous condition

### Avantages

Participation de la Ville à la mutuelle et au contrat collectif Prévoyance  
Remboursement des frais de transport en commun à hauteur de 75%  
Possibilité d'adhérer à la Caisse d'Entraide (prestations sociales et loisirs)