



INTITULÉ DU POSTE : PSYCHOLOGUE

SITUATION DE POSTE DANS L'ORGANIGRAMME

Cadre d'emploi	Psychologues territoriaux
Service d'appartenance	Petite enfance
Supérieur hiérarchique direct	directrice du service PE
Lieu d'activités	/

RELATIONS FONCTIONNELLES

Internes :	Equipes des EAJE Autres intervenants du service Familles
Externes :	Etablissement de soin accueillant les enfants suivis en crèche Intervenants extérieurs libéraux Etablissements scolaires PMI

MISSION

Veiller au bon développement des enfants accueillis
Accompagner les familles dans leur fonction parentale
Accompagner les équipes dans leur réflexion sur leurs pratiques quotidiennes

ACTIVITÉS ET TÂCHES PRINCIPALES

Tache principales	Faire des observations cliniques des enfants au sein des structures ou au domicile des assistantes maternelles Dépister les troubles du développement Accompagner l'enfant pour mettre un sens à ce qu'il vit au sein de la structure Accompagner l'enfant dans les changements et perturbations de la vie, en lien avec sa famille Transmettre les observations et réflexions aux équipes Collaborer avec les autres membres de l'équipe transverse Orienter les familles vers des lieux de soins Accompagner les familles dans la prise en charge extérieure Assurer des entretiens cliniques avec les parents lors de l'entrée de l'enfant et durant son séjour dans la structure
-------------------	--

	Animer des réunions avec les parents Rencontrer les parents de manière informelle lors des accueils
	Animer des réunions avec les équipes : -autour des enfants -autour de projets spécifiques à la structure -de formation
	Participer aux réunions de projets du service Petite Enfance Impulser la réflexion des équipes Accompagner le personnel dans ses difficultés professionnelles Analyser la dynamique de groupe au sein du service Travailler en partenariat avec la deuxième psychologue du service Collaborer avec les autres intervenants du service Accompagner les assistantes maternelles dans leurs pratiques lors des visites au domicile Animer des groupes de paroles au sein des structures et en inter structures
	Verbaliser les dysfonctionnements de comportement et de respect des règles de sécurité

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR	NOTION	MAITRISE	EXPERTISE
DEVELOPPEMENT DU JEUNE ENFANT			X
APPROCHE PSYCHANALYTIQUE			X
DYNAMIQUE DE GROUPE			X
PATHOLOGIE AU NIVEAU DE LA PERSONNALITE DE L'INDIVIDU			X
CONDUITE D'ENTRETIEN CLINIQUE			X
CONNAISSANCE DES DIFFERENTS PARTENAIRES		X	
CONNAISSANCE DE LA LEGISLATION EN MATIERE DE PROTECTION DE L'ENFANCE		X	
DROITS ET OBLIGATION DU FONCTIONNAIRE		X	
SAVOIR-FAIRE	NOTION	MAITRISE	EXPERTISE
REALISER DES ENTRETIENS CLINIQUES			X
MENER DES OBSERVATIONS			X
EVALUER LE NIVEAU DE DEVELOPPEMENT DE L'ENFANT			X
DEPISTER LES EVENTUELS TROUBLES DANS LE DEVELOPPEMENT DE L'ENFANT			X
FACILITER L'EXPRESSION DE CHACUN			X
ANIMER DES REUNIONS		X	
ETRE FORCE DE PROPOSITION		X	
ANALYSER			X

TRANSMETTRE DES CONNAISSANCES				X
TRAVAILLER EN PARTENARIAT			X	
RESPECTER LE SECRET PROFESSIONNEL				X
RESPECTER L'INTIMITE DE L'INDIVIDU ET DU GROUPE				X

SAVOIR ETRE	APPRECIÉ	RECOMMANDE	INDISPENSABLE
SENS DE L'ECOUTE			X
SOUPLESSE			X
ADAPTABILITE			X

SPECIFICITÉS DU POSTE :

Travail sur plusieurs structures d'accueil, horaires spécifiques, permis de conduire.

POSTE OCCUPÉ PAR

Nom

Prénom

Date et signature de l'agent